

# La iniciativa privada asumiendo la formación profesional rural

Flávio Von Glehn Nobre <sup>1</sup>

## ANTECEDENTES

El Valle de Mucuri es una región de tierras fértiles, con mala distribución pluviométrica. Está localizado en el noreste del Estado de Minas Gerais, Brasil. En las últimas décadas ha ocurrido un empobrecimiento general de la región principalmente en sus recursos, económicos y naturales. Esto proviene de alteraciones climáticas, manejo inadecuado de los suelos, de las cuencas hidrográficas, y de la estructura de producción que se basa, casi exclusivamente, en la ganadería. No obstante, existe en la región, un gran número de profesionales graduados en Ingeniería Agronómica, Medicina Veterinaria y Zootecnia. También existen productores rurales usando tecnología de cambio, y obteniendo altos índices de productividad.

Frente a esta realidad, el Sindicato de los productores rurales de Carlos Chagas, delante de la ineficiencia del sistema de educación y extensión rural del gobierno, firmó en 1995, un convenio con el SENAR-Minas, una empresa privada vinculada a FAEMG (Federación de Agricultura del Estado de Minas Gerais) y afiliada a SENAR Nacional con sede en Brasilia, que tiene como metas institucionales la formación de la mano de obra rural y la promoción social del campesino y su familia, en armonía a un objetivo mayor: contribuir a la modernización de la agricultura en Minas Gerais, en sus aspectos técnicos, económicos, políticos y sociales.

Esta alianza de trabajo, entre los sindicatos de productores rurales de Carlos Chagas y SENAR-Minas, hizo que rápidamente el sindicato absorbiera tales metas y los objetivos, y después de dos años de firmado el convenio fueran alfabetizados 300 campesinos y entrenados más de 400 trabajadores(as) en las áreas de ganadería de leche, inseminación artificial, operadores de tractores agrícolas, fruticultura, olericultura, herraje de equinos, doma racional de equinos, administración de empresas agro-silvopastoriles, piscicultura, medicina humana preventiva, corte y confección, bordados, artesanía, transformación casera de alimentos, etc.

## ESTRATEGIAS DE ACCION DE SENAR-MINAS

Localizado en la región sudeste de Brasil, el Estado de Minas Gerais posee un área de 588,383 km<sup>2</sup> y una población de 16,500,000 habitantes. Por tanto el SENAR-Minas, creado a mediados de 1993, tiene por delante un gran desafío: la formación integral del individuo para el mercado de trabajo rural, en un amplio territorio. Para cumplir con este propósito, hoy el SENAR-Minas posee una estructura ágil, autónoma y descentralizada. Tiene una administración estatal en Belo Horizonte, capital, y seis oficinas de representación distribuidas geográficamente en el interior, haciendo que los técnicos del SENAR-Minas estén más próximos a los 325 medianeros asociados: los sindicatos patronales, sindicatos de los campesinos y otros medianeros de las comunidades, facilitando también el trabajo de supervisión.

## FORMACION PROFESIONAL RURAL

Es un proceso educativo no formal, que está vinculado al estudio del mercado de trabajo en los aspectos de cantidad, calidad y cambios tecnológicos de los recursos humanos. La formación profesional rural es ofrecida por hombres y mujeres que realizan actividades en el medio rural. Las acciones en la forma de calificación, perfeccionamiento, actualización y especialización, pueden variar conforme a la intensidad necesaria del público meta, pero son siempre realizadas en el lugar de trabajo de los productores y trabajadores rurales, facilitando el proceso de enseñanza-aprendizaje.

## PROMOCION SOCIAL

Son actividades educativas orientadas hacia el trabajador rural y su familia, dirigidas al desarrollo de sus actitudes personales y sociales, mayor calidad de vida, despertando la crítica y participación en la vida comunitaria. Las actividades de promoción social se caracterizan por ser preventivas, por lo tanto, no justifican la actuación del SENAR.

---

<sup>1</sup> Zootecnista, Presidente del Sindicato de Productores Rurales de Carlos Chagas y SENAR-Minas (Servicio Nacional de Aprendizaje Rural, Administración Regional de Minas Gerais) Brasil.

### **CAPACITACION DE INSTRUCTORES**

El SENAR-Minas trabaja con 800 instructores, contratados de acuerdo con la demanda de los eventos. Estos instructores son seleccionados por su capacidad técnica y luego son sometidos a un entrenamiento de la metodología didáctica/institucional del SENAR-Minas. Son seleccionados y enlistados en un catálogo de instructorés, que luego se envía a los sindicatos para que puedan escoger, de acuerdo a sus necesidades.

- Posibilidad de acceso a los recursos del fondo de amparo al trabajador.
- Cambios constantes en el proceso productivo por la generación de nuevas tecnologías, exigiendo una recalificación de la mano de obra.
- Medianías cada vez más interesadas en la profesionalización de sus empleados.
- Reconocimiento del mercado por el trabajo del SENAR.

### **OPORTUNIDADES DEL SENAR**

- Falta de empresas efectivamente especializadas en la formación profesional de mano de obra.
- Demanda por el mercado de trabajo y mano de obra capacitada.
- Garantía de recaudación, a través de la contribución del SENAR, reglamentada en la ley.

### **AMENAZAS AL SENAR**

- Participación de otras entidades afines.
- Cambios eventuales de la legislación federal, eliminando la contribución del SENAR.
- Control de la contribución del SENAR por parte del Gobierno Federal.